



Broj: 06-30-16-93/20
Datum: 12.03.2026.g.

Na osnovu člana 7. i 8. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije BiH ("Službene novine FBiH" broj:12/03,34/03 i 65/13), čl.110 i čl.111. Zakona o socijalnoj zaštiti ("Narodne novine HNŽ/K" broj: 1/25) i čl.35 i čl.40 Pravila Centra za stara i iznemogla lica-osobe Mostar (broj: 06-02-06-86/21, 06-02-08-81-4/24 i 01-02-06-102/25), Upravni odbor na sjednici održanoj dana 12.03.2026 godine, donosi sljedeću

ODLUKU

O RASPISIVANJU JAVNOG KONKURSA ZA IZBOR I IMENOVANJE DIREKTORA CENTRA ZA STARA I IZNEMOGLA LICA-OSOBE MOSTAR

Član 1.

Raspisuje se Javni konkurs za izbor i imenovanje direktora „Centra za stara i iznemogla lica-osobe“ Mostar na mandatni period od četiri (4) godine.

Član 2.

Javni konkursi biti će objavljen u „Službenim novinama FBiH“, dnevnim novinama „Dnevni avaz“ i na web stranici ustanove www.centarzastaralica.com. Javni konkurs će trajati petnaest (15) dana od dana objavljivanja.

Član 3.

Za direktora Centra može biti imenovan kandidat koji ispunjava uslove utvrđene ovom Odlukom.

Član 4.

Uslovi koje kandidat treba ispunjavati:

- da je državljanin BiH,
- da je stariji od 18 godina,
- da posjeduje VSS, najmanje VII stepen (odnosno najmanje 240 ECTS bodova), završen studij društvenog, humanističkog ili zdravstvenog usmjerenja,
- da ima pet (5) godina radnog iskustva u struci,
- da ima min. jednu (1) godinu radnog iskustva na mjestu rukovodioca,
- da ima opću zdravstvenu sposobnost,
- da nije otpušten iz državne službe kao rezultat disciplinske mjere na bilo kojem nivou u Bosni i Hercegovini (bilo na nivou države ili entiteta) u periodu od 3 godine od dana objavljivanja upražnjenog mjesta,
- da nije obuhvaćen odredbom člana IX.I. Ustava BiH,
- da nije na funkciji u političkoj stranci u smislu člana. 5 Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije BiH ("Službene novine Federacije BiH" broj 12/03 i 34/03 i 65/13),
- da nije imenovani zvaničnik na bilo kojem nivou vlasti u BiH,
- da nije osuđivan za krivično djelo koje je nespojivo sa obavljanjem dužnosti direktora,
- da mu nije izrečena mjera porodičnopravne zaštite ili zaštitna mjera zbog porodičnog nasilja u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti od nasilja u porodici.

Član 5.

U skladu sa članom 110. Zakona o scijalnoj zaštiti, po isteku mandata direktora ista osoba može, na osnovu javnog konkursa, ponovo biti imenovana za direktora.

Član 6.

Upravni odbor će posebnom odlukom imenovati komisiju za izbor kandidata za prijem u radni odnos a koja će nakon provedene konkursne procedure izvješće o provedenom postupku sa listom uspješnih kandidata dostaviti Upravnom odboru.

Član 7.

Svi kandidati koji ispunjavaju uslove bit će pozvani na intervju, gdje se vrši procjena profesionalnih sposobnosti i iskustva svakog kandidata pojedinačno na temelju znanja koje kandidati pokazu uzimajući u obzir sljedeće kriterije:

- sposobnost za savjesno i odgovorno obavljanje posla,
- sposobnost nepristrasnog donošenja odluka,
- komunikacijske i organizacijske sposobnosti,
- sposobnost upravljanja finansijskim i ljudskim resursima, te sklonost za timski rad,
- rezultati ostvareni u dosadašnjem radu.

Član 8.

Kandidati su dužni dostaviti propisanu dokumentaciju, originalne dokumente ili ovjerene kopije dokumenta:

- biografiju,
- izvod iz matične knjige rođenih,
- uvjerenje o državljanstvu (ne starije 6 mjeseci od dana izdavanja),
- ovjerena kopija dokaza o završenoj stručnoj spremi,
- obavještenje o mjestu prebivališta/boravišta (CIPS) ne starije od 30 dana od dana izdavanja,
- potvrdu o radnom iskustvu,
- uvjerenje od poslodavca da nije otpušten iz službe kao rezultat disciplinske mjere u razdoblju od tri godine prije kandidiranja,
- ovjerenu izjavu da se na njega ne odnosi čl. IX tačka I Ustava BiH,
- ovjerenu izjavu da nije imenovani zvaničnik, izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije ili savjetnik na bilo kojem nivou vlasti u BiH u smislu zakona o sukobu interesa,
- ovjerena izjava da nije na funkciji u političkoj stranci.
- druge dokaze o posebnim znanjima, ispitima i vještinama.

Kandidat je dužan dostaviti razvojni plan za mandatno razdoblje Centra.

Kandidat koji bude izabran, a prije imenovanja, je dužan dostaviti liječničko uvjerenje o psihofizičkoj i radnoj sposobnosti koje ne može biti starije od 6 (šest) mjeseci i dužan je dostaviti uvjerenje o nekažnjavanju kao i uvjerenje od nadležnog suda da se protiv njega ne vodi krivični postupak.

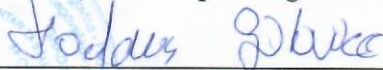
Član 9.

Odluku o izboru i imenovanju direktora, Upravni odbor će donijeti nakon dobivanja saglasnosti od osnivača ustanove.

Član 10.

Ova odluka stupa na snagu danom njenog donošenja.

Predsjednica Upravnog odbora



Slađana Gotovac